

КАК ЗАЩИТИТЬ ЗДОРОВЬЕ

СОТРУДНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ?



Алексей ВОЛОДИН,
заместитель генерального директора
ООО СК «ВТБ Страхование»

Добровольное медицинское страхование (ДМС) является одной из составляющих социального пакета у крупных и средних российских компаний. Однако в связи с неблагоприятной экономической ситуацией в стране большая часть предприятий сегодня вынуждена сокращать расходные статьи бюджета. В том числе и на страхование. При этом собственники бизнеса неохотно отказываются от ДМС, понимая, что это может значительно повлиять на привлекательность работодателя и лояльность работников. Что в сложившейся ситуации может предложить страховой рынок?

Например, ВТБ Страхование предлагает своим клиентам различные вариации медицинского страхования по наполнению и набору клиник, в зависимости от специфики предприятия и его бюджета. Разрабатывая программу, работодателю и страховщику нужно учесть, что действительно необходимо сотрудникам, а от каких опций можно отказаться. Таким образом, работодатель получает возможность экономить средства, предоставляя персоналу надёжную защиту по всем основным параметрам.

Для некоторых промышленных предприятий могут быть актуальны программы, предполагающие не только традиционные услуги поликлиники, но и регулярные медицинские осмотры для определенных категорий работников. Для непроизводственных компаний может быть актуальна только поликлиническая помощь. По желанию могут быть добавлены стоматология, стационарная и скорая помощь. Скорая помощь может распространяться на определённый географический сегмент, оптимизация которого также может снизить стоимость страхования.

Существуют и другие услуги. Например, «Врач в офисе» пользуется спросом у крупных компаний и промышленных предприятий. «Сегодня у клиентов есть широкий выбор необходимых опций и параметров ДМС, поэтому каждый контракт составляется

индивидуально. Одной из самых популярных стала программа «Управляй здоровьем!» на случай диагностирования онкологических заболеваний, - рассказывает Алексей Володин. - Эта программа стала настоящим прорывом на российском страховом рынке. И уже получила признание экспертов кадровых и социальных служб как эффективный метод повышения мотивации и управления персоналом».

Под воздействием современных реалий изменились и требования к медицинскому страхованию: с каждым годом увеличивается число пациентов онкологических диспансеров. И с этой проблемой, к сожалению, может столкнуться каждый. Так, необходимость создания программы «Управляй здоровьем!» была продиктована отсутствием покрытия рисков онкологических заболеваний стандартными программами ДМС. Сегодня такой полис можно использовать и как дополнение к уже существующим договорам добровольного страхования, и самостоятельно. Полис «Управляй здоровьем!» включает в себя эффективный комплекс страховых услуг, не имеющий аналогов ни в одной стране мира!

Программа включает в себя уникальный сервис по маршрутизации и сопровождению застрахованного лица от перепроверки диагноза, консультаций по курсу лечения, подбора клиники

и помощи в организации лечения до юридической и психологической поддержки, а также других необходимых мероприятий.

В этом году компания представила расширенную версию полиса «Управляй здоровьем!», которая позволяет получить качественное лечение за границей. «При выборе опции «Лечение за рубежом» в случае наступления страхового события мы гарантируем оплату лечения и всех необходимых мероприятий, включая дорожные расходы, питание и проживание застрахованного в размере до 60 млн рублей. Кроме этого, клиенту совершенно бесплатно предоставляется возможность подтвердить диагноз и получить рекомендации по дальнейшему плану лечения у ведущих иностранных специалистов-онкологов», - объясняет А.Володин.

Помимо этого, компания заявила об уникальной возможности страхования по этой программе людей в возрасте до 75 лет. По корпоративной цене сотрудники могут застраховать своих близких как младшего, так и старшего возраста. Помимо перечисленных преимуществ, после подтверждения диагноза ВТБ Страхование одновременно обеспечивает полную денежную компенсацию, которую страхователь может использовать по собственному усмотрению. Размер страховой выплаты достигает 1,5 млн рублей. ■